

## **ABSTRAK**

### **Pengaruh Keadilan Distributif, Keadilan Prosedural dan Keadilan Interaksional Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Hotel Aie Angek Cottage**

**Oleh: Yulia Rahma Putri**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji: (1) Pengaruh Keadilan Distributif terhadap kepuasan kerja pegawai pada Hotel Aie Angek Cottage, (2) Keadilan Prosedural terhadap kepuasan kerja pegawai pada Hotel Aie Angek Cottage, dan (3) Pengaruh Keadilan Interaksional terhadap kepuasan kerja karyawan pada Hotel Aie Angek Cottage.

Jenis penelitian ini adalah penelitian deskriptif kausatif. Populasi penelitian ini adalah pegawai pada Hotel Aie Angek Cottage sejumlah 44 orang. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *Total sampling*. Data penelitian ini adalah data primer dengan instrument penelitian berupa angket yang telah diuji cobakan untuk validitas dan reliabilitas. Selanjutnya data akan dianalisis dengan menggunakan analisis regresi berganda dengan program SPSS versi 20.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) Keadilan distributif, keadilan prosedural dan keadilan interaksional secara bersama-sama berpengaruh terhadap kepuasan kerja pegawai. (2) Keadilan Distributif tidak berpengaruh terhadap kepuasan kerja pegawai, (3) Keadilan Prosedural berpengaruh terhadap kepuasan kerja pegawai. Dan (4) Keadilan Interaksional berpengaruh terhadap kepuasan kerja pegawai.

Berdasarkan hasil penelitian, maka disarankan Hotel Aie Angek Cottage diharapkan kepuasan kerja pegawai pada Hotel Aie Angek Cottage lebih baik lagi dengan memberikan pekerjaan dan memberikan gaji sesuai dengan jenjang pendidikan. Kemudian meningkatkan keadilan distributif dalam hal pemberian insentif sesuai dengan beban dan tanggung jawab pekerjaan. Keadilan prosedural ditingkatkan dalam hal pemberian jenjang karir bagi pegawai yang memiliki keahlian lebih tanpa memandang umur dan masa kerja. Keadilan interaksional ditingkatkan dengan koordinasi antar pegawai maupun pada pimpinan tanpa memandang senioritas dalam pekerjaan.