

## **ABSTRACT**

### **Contributions Achievement Motivation and Knowledge Management on Employee Performance Institute for Education Quality Assurance of West Sumatra Province**

**Widodo**

Based on limited observations, it is observed that the performance of employees Institute for Education Quality Assurance of West Sumatra province is still less than the maximum. Researchers speculate that the motivation of achievement and knowledge management affects employee performance Education Quality Assurance Agency of West Sumatra province, therefore conducted a study to test the truth of these allegations. This study aims to reveal the contribution of achievement motivation and knowledge management to employee performance Education Quality Assurance Agency of West Sumatra province.

This study aims to: 1) Achievement motivation to contribute to employee performance; 2) Knowledge Management contributes to employee performance; 3) Achievement motivation and knowledge management together will contribute to employee performance. The population in this research is the Institute for Education Quality Assurance employee of West Sumatra province amounted to 106 people. Sampling is done with Proportional Stratified Random Sampling technique. The selected sample of 51 people. Data were collected by questionnaire with Likert scale (Likert Scale). Data were analyzed with multiple linear regression analysis.

The research found that: 1) motivation of achievement contribute to the amount of 70,9% of employee performance: 2) knowledge management contributes to employee performance amounted to 80,8%: 3) achievement motivation and performance management knowledge contributes to the amount of 85,0%. Based on descriptive analysis shows that the performance variables in the category Well, achievement motivation of employees in the category of Good and variable employee management knowledge in the Good category.

## ABSTRAK

### Kontribusi Motivasi Berprestasi dan Pengetahuan Manajemen terhadap Kinerja Pegawai Lembaga Penjaminan Mutu Pendidikan Provinsi Sumatera Barat

Widodo

Berdasarkan pengamatan secara terbatas, teramati bahwa kinerja pegawai Lembaga Penjaminan Mutu Pendidikan Provinsi Sumatera Barat masih kurang maksimal. Peneliti menduga bahwa motivasi berprestasi dan pengetahuan manajemen mempengaruhi kinerja pegawai Lembaga Penjaminan Mutu Pendidikan Provinsi Sumatera Barat, oleh karena itu dilakukan penelitian untuk menguji kebenaran dugaan tersebut. Penelitian ini bertujuan untuk mengungkapkan kontribusi motivasi berprestasi dan pengetahuan manajemen terhadap kinerja pegawai Lembaga Penjaminan Mutu Pendidikan Provinsi Sumatera Barat.

Penelitian ini bertujuan untuk : 1) Motivasi berprestasi memberikan kontribusi terhadap kinerja pegawai ; 2) Pengetahuan Manajemen memberikan kontribusi terhadap kinerja pegawai ; 3) Motivasi berprestasi dan pengetahuan manajemen secara bersama-sama memberikan berkontribusi terhadap kinerja pegawai. Populasi dalam melakukan penelitian ini adalah pegawai Lembaga Penjaminan Mutu Pendidikan Provinsi Sumatera Barat berjumlah 106 orang. Penarikan sampel dilakukan dengan teknik *Proportional Stratified Random Sampling*. Sampel yang dipilih sebanyak 51 orang. Data dikumpulkan dengan angket dengan skala Likert ( *Likert Scale*). Data dianalisis dengan analisis regresi linear berganda.

Hasil penelitian ditemukan bahwa : 1) motivasi berprestasi berkontribusi terhadap kinerja pegawai besarnya 70,9% : 2) pengetahuan manajemen berkontribusi terhadap kinerja pegawai sebesar 80,8% : 3) motivasi berprestasi dan pengetahuan manajemen berkontribusi terhadap kinerja besarnya 85,0%. Berdasarkan analisis deskriptif terlihat bahwa variabel kinerja dalam kategori **Baik**, motivasi berprestasi pegawai dalam kategori **Baik** dan variabel pengetahuan manajemen pegawai dalam kategori **Baik**.