

ABSTRACT

The Contribution of Incentive and Work Discipline toward the Performance of Primary Teachers at Koto Parik Gadang Diateh Municipality

Dola Dianita

The research is done since many teachers still had low work performances. Some of them still used monotonous and less various teaching method in the teaching and learning process. As a result, the students had less creativity and innovation. There are three aims of this research. The first is to find out the contribution of incentive toward the teacher's performance. The second is the find out the contribution of both work incentive and discipline toward their performances at Koto Parik Gadang Diateh Municipality.

This research used the correlational quantitative method. The population was all the primary teachers at the municipality. The total number of the population was 175 people. 71 of them were chosen as the samples by using the stratified proportional random sampling technique. Data were obtained by using questionnaire with the Likert scale model. They were analyzed descriptively and statistically by using the correlation and regression technique of the SPSS the 20th version program.

There are three results of the research. First, the incentive contributed to the teachers' performance for about 29.8%. Second, the work discipline contributed to their performance for about 23.6%. Finally, both the incentive and work discipline contributed to their performance for about 33,2%. Thus, it is found that the teachers' performance becomes good and ideal by improving their incentive and work discipline.

ABSTRAK

Kontribusi Insentif dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru SD Negeri di Kecamatan Koto Parik Gadang Diateh Dola Dianita

Permasalahan dalam penelitian ini adalah masih banyak ditemukan guru-guru dengan kinerja yang masih rendah. Berdasarkan fenomena yang terjadi dilapangan bahwa adanya sebagian guru dalam melaksanakan tugas terkesan monoton, kurang memberikan variasi dalam pembelajaran sehingga membuat siswa kurang melakukan kreativitas serta kurang dapat melakukan inovasi-inovasi. Tujuan penelitian ini adalah 1) kontribusi insentif terhadap kinerja guru, 2) kontribusi disiplin kerja terhadap kinerja guru, 3) kontribusi insentif dan disiplin kerja secara bersama-sama terhadap kinerja guru SD Negeri di Kecamatan Koto Parik Gadang Diateh.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif Korelasional. Populasi penelitian ini adalah seluruh guru SD Negeri di Kecamatan Koto Parik Gadang Diateh Kabupaten Solok Selatan yang berjumlah 175 orang, sampel penelitian ini menggunakan teknik *stratified proportional random sampling* jadi jumlah sampel dalam penelitian ini sebanyak 71 orang. Teknik pengumpulan data menggunakan kuisioner dengan model skala likert. Teknis analisis data dalam penelitian ini adalah deskriptif. Data ini dianalisis secara statistik menggunakan teknik korelasi dan regresi menggunakan program SPSS Versi 20.

Hasil analisis data menunjukkan: 1) Insentif berkontribusi terhadap kinerja guru SD Negeri Kecamatan Koto Parik Gadang Diateh Kabupaten Solok Selatan dengan besaran kontribusi sebesar 29.8%, 2) Disiplin kerja berkontribusi terhadap kinerja guru SD Negeri Kecamatan Koto Parik Gadang Diateh Kabupaten Solok Selatan dengan besaran sebesar 23.6%, 3) Insentif dan disiplin kerja secara bersama-sama berkontribusi terhadap kinerja guru sebesar 33.2%. Hal ini menjelaskan bahwa untuk meningkatkan kinerja guru yang baik dan ideal sebaiknya dilakukan melalui peningkatan insentif dan disiplin kerja.