

ABSTRAK

Hubungan antara Insentif dengan Kepuasan Kerja Kader Bina Keluarga Balita (BKB) di Kampung Tanjung Beringin VI Kecamatan Lunang Kabupaten Pesisir Selatan

Oleh: Fetri Sholeha

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh rendahnya kepuasan kerja kader, yang diduga karena rendahnya insentif yang diterima kader BKB Kasih Ibu Kampung Tanjung Beringin VI Kecamatan Lunang Kabupaten Pesisir Selatan. Penelitian ini bertujuan untuk (1) menggambarkan insentif kader, (2) menggambarkan kepuasan kerja kader, dan (3) melihat hubungan antara insentif dengan kepuasan kerja kader.

Jenis penelitian ini adalah kuantitatif korelasional. Populasi dalam penelitian ini adalah kader BKB Kasih Ibu di Kampung Tanjung Beringin VI Kecamatan Lunang Kabupaten Pesisir Selatan yang berjumlah 15 orang dengan sampel 60% dari populasi yaitu 9 orang dengan teknik penarikan sampel *Random Sampling*. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah angket, sedangkan alat pengumpulan data yang digunakan adalah daftar pernyataan. Teknik analisis data menggunakan teknik statistik perhitungan persentase dan untuk melihat hubungan kedua variabel menggunakan rumus *Spearman Rho*.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) insentif yang diterima kader di BKB Kampung Tanjung Beringin VI Kecamatan Lunang Kabupaten Pesisir Selatan masih rendah, (2) kepuasan kerja kader di BKB Kampung Tanjung Beringin VI Kecamatan Lunang Kabupaten Pesisir Selatan masih rendah, dan (3) terdapat hubungan yang signifikan antara insentif dengan kepuasan kerja di BKB Kampung Tanjung Beringin VI Kecamatan Lunang Kabupaten Pesisir Selatan. Disarankan kepada: (1) BKKBN dan pihak-pihak yang bersangkutan, agar memberikan insentif non materi yaitu berupa pujian, pengakuan yang baik, dan kalau memungkinkan meningkatkan kesejahteraan tambahan untuk kader, (2) Kepada kader, diharapkan dapat meningkatkan kinerjanya untuk lebih baik lagi dan (2) peneliti selanjutnya, agar dapat melihat faktor lain yang belum diteliti dalam penelitian ini.