

## ABSTRAK

### **Kontribusi Penempatan terhadap Motivasi Kerja Pegawai Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Lima Puluh Kota**

**Oleh: Vani Maulina**

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh rendahnya motivasi kerja pegawai Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Lima Puluh Kota. Penelitian ini bertujuan untuk memperoleh data dan informasi mengenai 1) motivasi kerja pegawai, 2) penempatan pegawai dan 3) Kontribusi Penempatan terhadap Motivasi Kerja Pegawai Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Lima Puluh Kota. Adapun hipotesis dalam penelitian ini adalah terdapat Kontribusi Penempatan terhadap Motivasi Kerja Pegawai.

Penelitian ini merupakan penelitian korelasional yaitu melihat kontribusi penempatan terhadap motivasi kerja pegawai Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Lima Puluh Kota. Populasi pada penelitian ini adalah seluruh pegawai Pegawai Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Lima Puluh Kota, yang berjumlah 87 orang. Sampel dalam penelitian ini diambil menggunakan tabel Krejcie dan diperoleh jumlah sampel 74 orang. Instrumen penelitian yang digunakan adalah angket model *skala Likert* dengan lima pilihan jawaban yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Data dianalisis menggunakan bantuan SPSS versi 16.0.

Hasil analisis data menunjukkan 1) Motivasi kerja pegawai di Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Lima Puluh Kota berada pada kategori cukup tinggi dengan tingkat pencapaian 71,3 %, 2) Penempatan pegawai di Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Lima Puluh Kota berada pada kategori cukup tepat dengan tingkat pencapaian 74,9 %, 3) Terdapat hubungan yang signifikan antara penempatan pegawai dengan motivasi kerja di Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Lima Puluh Kota adalah  $F_{hitung} 1.050 < F_{tabel} 1,69$  pada taraf signifikansi 5% atau pada taraf kepercayaan 95%, 4) Penempatan pegawai yang dilakukan pimpinan memberikan kontribusi terhadap motivasi kerja pegawai sebesar 12,4%, sedangkan sisanya 87,6% disumbangkan oleh faktor lain. Jadi dapat disimpulkan bahwa penempatan yang dilakukan pimpinan merupakan salah satu faktor yang mempengaruhi motivasi kerja pegawai Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Lima Puluh Kota.