

ABSTRAK

Hubungan Pemberian Insentif Non Material dengan Semangat Kerja Guru Pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Bukittinggi

Oleh: Sely Rahmawati

Penelitian ini dilatarbelakangi dengan masih rendahnya semangat kerja pegawai hal ini diduga disebabkan masih kurangnya pemberian insentif non material Pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Bukittinggi. Penelitian ini bertujuan untuk memperoleh data dan informasi mengenai 1)semangat kerja pegawai, 2) insentif non material oleh pimpinan dan 3) hubungan insentif non material dengan semangat kerja pegawai pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Bukittinggi. Adapun hipotesis dalam penelitian ini adalah terdapat hubungan antara insentif non material dengan semangat kerja pegawai.

Penelitian ini merupakan penelitian korelasional yaitu melihat hubungan antara insentif non material dengan semangat kerja pegawai pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Bukittinggi . Populasi pada penelitian ini adalah seluruh pegawai pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Bukittinggi yang berjumlah 90 orang. Sampel dalam penelitian ini diambil menggunakan rumus Slovin dengan menggunakan teknik *Proportional Stratified Random Sampling* dan diperoleh jumlah sampel 55 orang. Instrumen penelitian yang digunakan adalah angket model *skala Likert* yang telah di uji coba untuk melihat validitas dan reliabelnya dengan menggunakan rumus korelasi tata jenjang dan rumus alpha.

Data di analisis dengan menggunakan rumus *product moment*, Hasil analisis data menunjukkan 1) Semangat kerja pegawai berada pada interpretasi cukup yaitu 74%, 2) Insentif non material berada pada interpretasi cukup yaitu 76%, 3) terdapat hubungan yang signifikan antara kedua variabel yaitu 0,282 dan keberartian hubungan yaitu 2,157 pada taraf kepercayaan 95%. Artinya hipotesi yang menyatakan bahwa terdapat hubungan antara pemberian insentif non material dengan semangat kerja pegawai adalah benar.