

ABSTRAK

Kontribusi Insentif terhadap Motivasi Kerja Guru Sekolah Dasar Negeri Kecamatan Padang Barat Kota Padang

Oleh: Nova Chintia Rahma

Penelitian ini dilatarbelakangi dari berbagai permasalahan yang menunjukkan bahwa masih rendahnya motivasi kerja guru. Hal ini diduga dipengaruhi oleh masih kurang baiknya sistem insentif pada sekolah dasar negeri Kecamatan Padang Barat Kota Padang. Tujuan penelitian ini adalah untuk memperoleh data dan informasi tentang 1) motivasi kerja, 2) insentif, dan 3) kontribusi insentif terhadap motivasi kerja pada sekolah dasar negeri Kecamatan Padang Barat Kota Padang. Adapun hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini adalah insentif berkontribusi terhadap motivasi kerja.

Penelitian ini merupakan jenis penelitian korelasional. Populasi penelitian ini adalah seluruh guru yang ada pada 24 sekolah dasar negeri di Kecamatan Padang Barat Kota Padang yang terdiri dari 270 orang. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan *simple random sampling* sehingga didapatkan responden berjumlah 54 orang. Instrumen penelitian yang digunakan adalah angket model Skala *Likert* dengan lima alternatif pilihan jawaban. Hasil uji coba instrumen menunjukkan bahwa kedua instrumen valid dan reliabel. Analisis data penelitian menggunakan rumus *regresi linear* dengan program *SPSS v.16.0*.

Hasil analisis data menunjukkan 1) motivasi kerja guru berada pada kategori cukup yaitu 73,87%, 2) insentif berada pada kategori cukup yaitu 77,21%, dan 3) terdapat hubungan yang linear antara kedua variabel dengan nilai $r^2 = 0,795$. Hal ini berarti bahwa insentif berkontribusi sebesar 79,5% terhadap motivasi kerja guru pada sekolah dasar negeri Kecamatan Padang Barat Kota Padang.