

ABSTRAK

Hubungan Kepemimpinan dengan Motivasi Kerja Pegawai pada Kantor DPRD Kota Bukittinggi

Oleh: Melly Vanesa

Penelitian ini dilatar belakangi dari hasil pengamatan penulis pada Kantor DPRD Kota Bukittinggi bahwa motivasi kerja pegawai diindikasikan rendah. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui 1) kepemimpinan, 2) motivasi kerja pegawai dan 3) hubungan antara kepemimpinan dengan motivasi kerja pegawai pada Kantor DPRD Kota Bukittinggi. Hipotesis penelitian yang diajukan adalah “terdapatnya hubungan yang signifikan antara kepemimpinan dengan motivasi kerja pegawai pada Kantor DPRD Kota Bukittinggi

Jenis penelitian ini adalah penelitian korelasional. Populasi penelitian ini adalah seluruh Pegawai Kantor DPRD Kota Bukittinggi yang berjumlah 47 orang. Sampel penelitian ditentukan dengan menggunakan rumus *table Krejcie* dan sampel penelitian berjumlah 41 orang. Instrumen penelitian adalah angket model Skala Likert yang telah diuji validitasnya dengan rumus Rho Spearman atau Tata Jenjang dan reliabilitasnya dengan rumus Alpha. Data dianalisis dengan menggunakan rumus korelasi Product Moment.

Hasil analisis data menunjukkan bahwa: 1) kepemimpinan pada Kantor DPRD Kota Bukittinggi berada pada kategori baik dengan capaian 84,29 % dari skor ideal 2) motivasi kerja pegawai pada Kantor DPRD Kota Bukittinggi berada pada kategori tinggi dengan capaian 81,25% dari skor ideal, 3) terdapat hubungan yang berarti antara kepemimpinan dengan motivasi kerja pegawai pada Kantor DPRD Kota Bukittinggi dengan koefisien korelasi $r_{\text{hasil}} (0,41) > r_{\text{tabel}} (0,288)$ pada taraf kepercayaan 95% dan $t_{\text{hitung}} (3,05) > t_{\text{tabel}} (2,021)$ pada taraf kepercayaan 95% maka terdapat hubungan yang signifikan antara kepemimpinan dengan motivasi kerja pada Kantor DPRD Kota Bukittinggi.

Berdasarkan hasil penelitian di atas, dapat disimpulkan bahwa kepemimpinan merupakan salah satu faktor yang mempengaruhi motivasi kerja pegawai pada Kantor DPRD Kota Bukittinggi.