

**ABSTRAK**  
**Hubungan Pengawasan oleh Pimpinan dengan Semangat**  
**Kerja Pegawai pada Perpustakaan Daerah Provinsi**  
**Sumatera Barat**  
**Oleh: Lucya Septiarini**

Hasil penelitian ini dilatarbelakangi oleh hasil pengamatan penulis pada Perpustakaan Daerah Provinsi Sumatera Barat. Banyak faktor yang mempengaruhi semangat kerja yang salah satunya adalah pengawasan pimpinan. Tujuan penelitian ini adalah untuk memperoleh data dan informasi mengenai 1) semangat kerja pegawai, 2) pengawasan oleh pimpinan dan 3) hubungan pengawasan oleh pimpinan dengan semangat kerja pegawai pada Perpustakaan Daerah Provinsi Sumatera Barat.

Adapun hipotesis dalam penelitian ini adalah terdapat hubungan antara pengawasan oleh pimpinan dengan semangat kerja pegawai. Penelitian ini merupakan penelitian korelasional yaitu melihat hubungan antara pengawasan oleh pimpinan dengan semangat kerja pegawai pada Perpustakaan Daerah Provinsi Sumatera Barat. Populasi pada penelitian ini adalah seluruh pegawai Perpustakaan Daerah Provinsi Sumatera Barat yang berjumlah 44 orang. Sampel dalam penelitian ini diambil menggunakan tabel krejcie dengan menggunakan teknik *simple random sampling* dan diperoleh jumlah sampel 41 orang. Instrumen penelitian yang digunakan adalah angket model *skala likert* dengan lima jawaban pilihan yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya menggunakan bantuan SPSS versi 16.0.

Data dianalisis menggunakan rumus *korelasi product moment*. Hasil analisis data menunjukkan 1) Semangat kerja berada pada kategori cukup yaitu 77,6%, 2) pengawasan pimpinan berada pada kategori baik yaitu 80%, dan 3) terdapat hubungan yang signifikan antara pengawasan oleh pimpinan dengan semangat kerja pegawai yaitu  $r_{hitung} 0,529 > tabel r 0,398$  dan nilai  $t_{hitung} 3,892 > tabel t 2,660$  pada taraf kepercayaan 99%.