

## ABSTRAK

### **“Pembinaan Semangat Kerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Kabupaten Tanah Datar”.**

**OLEH : Nola Octa Marlina, 2013.**

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh pengoptimalan dan pembinaan semangat kerja pegawai pada dinas pendidikan Kabupaten Tanah Datar, dimana pada kenyataannya dari pengamatan yang dilakukan di Dinas Pendidikan Kab. Tanah Datar, peneliti menemukan kesenjangan semangat kerja dalam instansi tersebut dan kurangnya upaya pimpinan dalam Meningkatkan semangat kerja pegawai.

Penelitian ini bertujuan untuk melihat gambaran lebih jauh mengenai pembinaan semangat kerja pegawai pada dinas Pendidikan Kabupaten Tanah Datar. Pertanyaan penelitian adalah: bagaimana pemberian kompensasi terhadap pegawai oleh pimpinan Dinas Pendidikan Kabupaten Tanah Datar, bagaimana penciptaan kondisi kerja yang menyenangkan, bagaimana penempatan pegawai pada pekerjaan yang tepat, bagaimana pemberian kesempatan mengembangkan diri pada kantor Dinas Pendidikan Kabupaten Tanah Datar.

Populasi penelitian ini adalah pegawai dinas pendidikan kabupaten tanah datar yang berjumlah 93 orang, yang mana seluruh nya dijadikan sampel. Maka dari itu penelitian ini merupakan penelitian populasi. Alat pengumpulan data adalah angket penelitian dengan model skala rikter. Dari hasil perhitungan untuk angket tentang pembinaan semangat kerja pegawai pada dinas pendidikan Kabupaten Tanah Datar didapatkan nilai  $r_{hitung} = 0,627$  sedangkan  $r_{tabel \alpha} = 0,0$  dan  $N = 15$  diketahui sebesar  $= 0,544$ . Ini berarti  $r_{hitung} > r_{tabel}$ , maka instrument tersebut dinyatakan telah reliable. Sedangkan uji validitas menggunakan rumus korelasi tata jenjang.

Hasil Penelitian menunjukkan bahwa pembinaan semangat kerja pegawai pada dinas pendidikan Kabupaten Tanah Datar didapatkan bahwa: (1) Secara keseluruhan skor rata-rata tentang pemberian kompensasi terhadap pegawai oleh pemimpin pada Dinas Pendidikan Kab. Tanah Datar adalah 3,66. Skor ini berada pada kategori Baik. (2) Secara keseluruhan perolehan skor rata-rata dari semua indikator adalah 3,74 terletak pada kategori baik. (3) Secara keseluruhan skor rata-rata perolehan pada penempatan pegawai pada pekerjaan yang tepat oleh pimpinan Dinas Pendidikan Kabupaten Tanah Datar memiliki skor 3,71 dan menempati kategori baik, (4) Secara keseluruhan skor rata-rata pada pemberian kesempatan mengembangkan diri terhadap pegawai oleh pimpinan di Dinas Pendidikan Kabupaten Tanah Datar adalah 3,59 memiliki kategori baik.

Berdasarkan hasil penelitian secara umum dapat dikatakan bahwa pembinaan semangat kerja pegawai pada dinas pendidikan Kabupaten Tanah Datar memiliki skor 3,67.