ABSTRAK

Kinerja Pegawai Dinas Pasar Kota Padang

Oleh: Wiwied Kurniawati/ 2014

Penelitian ini bertitik tolak dari masalah masih rendahnya Kinerja Pegawai Dinas Pasar Kota Padang. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui tentang kinerja pegawai dinas pasar Kota Padang. Pertanyaan yang diajukan dalam penelitian ini adalah : (1) bagaimanakah kualitas pekerjaaan pegawai DinasPasar Kota Padang?, (2) bagaimana ketepatan waktu kerja pegawai Dinas Pasar Kota Padang?, (3) bagaimana efektifitas pekerjaan pegawai Dinas Pasar Kota Padang?, (4) bagaimana kemandirian pegawai DinasPasar Kota Padang?.

Penelitian ini bersifat deskriptif, dengan populasi semua pegawai Dinas Pasar Kota Padang yang berjumlah 141 orang. Sampel berjumlah 90 orang. Alat yang digunakan untuk mengumpulkan data adalah angket dengan model skala Likert dengan 5 alternatif jawaban yaitu : selalu (SL), sering (SR), kadang-kadang (KD),jarang (JR), tidakpernah (TP). Angket ini telah diuji validitas dan reliabilitasnya, hasil uji coba validitas diperoleh r hitung 0,822dan r tabel= 0,794 pada taraf kepercayaan 99% dengan N=10. Sedangkan hasil uji coba reliabilitasnya diperoleh r hitung = 0,87dan r tabel= 0,765 pada taraf kepercayaan 99%. Data hasil penelitian diolah dengan menggunakan rumus rata-rata.

Analisis hasil penelitian menunjukkan bahwa : (1) kualitas pekerjaan Pegawai Dinas Pasar Kota Padang berada pada kategori baik dengan skor rata-rata 4,06 (2) ketepatan waktu kerja pegawai Dinas Pasar Kota Padang berada pada kategori baik dengan skor rata-rata 3,71 (3) efektifitas pekerjaaan pegawai Dinas Pasar Kota Padang berada pada kategori cukup dengan skor rata-rata 3,40 (4) kemandirian pegawai Dinas Pasar Kota Padang berada pada kategori cukup dengan skor rata-rata 3,14. Dari hasil penelitian ini dapat ditarik kesimpulan bahwa kinerja pegawai DinasPasar Kota Padang belum sesuai dengan yang diharapkan. Hendaknya pegawai dapat lebih meningkatkan kinerjanya terhadap pekerjaan yang dilakukan.