

ABSTRAK

Hubungan Penerimaan Insentif dengan Motivasi Kerja Guru di SMK Negeri 1 Sintuk Toboh Gadang Kabupaten Padang Pariaman

Oleh: Lisa Rabetri/ 2014

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh hasil penelitian penulis di SMK Negeri 1 Sintuk Toboh Gadang Kabupaten Padang Pariaman yang menunjukkan motivasi kerja guru yang masih belum sesuai dengan harapan. Hal ini diduga terkait dengan insentif yang diterima belum memadai sehingga berpengaruh terhadap motivasi kerja guru tersebut. Penelitian ini bertujuan untuk memperoleh informasi tentang : (1) motivasi kerja guru SMK N 1 Sintuk Toboh Gadang Kab. Padang Pariaman, (2) penerimaan insentif guru SMK N 1 Sintuk Toboh Gadang Kab. Padang Pariaman, (3) Hubungan Penerimaan insentif dengan motivasi kerja guru di SMK N 1 Sintuk Toboh Gadang Kab. Padang Pariaman. Hipotesis penelitian yang diajukan adalah “terdapat hubungan penerimaan insentif dengan motivasi kerja guru SMK N 1 Sintuk Toboh Gadang Kabupaten Padang Pariaman”.

Jenis penelitian ini penelitian korelasional. Populasi penelitian semua guru SMK N 1 Sintuk Toboh Gadang Kab. Padang Pariaman yang berjumlah 78 orang. Besar sampel adalah 60 orang yang ditentukan dengan menggunakan teknik *Stratified Proportional Random Sampling*. Instrumen penelitian ini adalah angket model skala Likert dengan lima alternatif jawaban yang terlebih dahulu telah diuji validitas dan reliabilitasnya kepada 10 orang di luar sampel penelitian. Untuk menguji Hipotesis menggunakan rumus Product Moment, dan Uji t .

Hasil analisis data penelitian menunjukkan bahwa (1) motivasi kerja guru SMK N 1 Sintuk Toboh Gadang Kab. Padang Pariaman berada pada kategori baik (83,11%). (2) insentif yang diterima guru SMK N 1 Sintuk Toboh Gadang Kab. Padang Pariaman berada pada kategori cukup (66,36%). (3) terdapat hubungan penerimaan insentif dengan motivasi kerja guru di SMK N 1 Sintuk Toboh Gadang Kab. Padang Pariaman dengan koefisien korelasi $r_{hitung} = 0,357 > r_{tabel} 0,254$ pada taraf kepercayaan 95%. Dan untuk melihat keberartian hubungan digunakan Uji-t, dari perhitungan diperoleh $t_{hitung} = 2,912 > t_{tabel} = 2,000$ pada taraf kepercayaan 95%. Jadi dapat disimpulkan bahwa insentif yang diterima merupakan salah satu faktor yang dapat meningkatkan motivasi kerja guru SMK N 1 Sintuk Toboh Gadang Kab. Padang Pariaman.