

ABSTRAK

Hubungan Kepemimpinan dengan Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Pasaman

Oleh: Harry Mulyandi/ 2014

Penelitian ini dilatarbelakangi dari hasil pengamatan penulis di Dinas Pendidikan Kabupaten Pasaman yang menunjukkan rendahnya kinerja pegawai. Hal ini diduga terkait dengan kepemimpinan, karena kepemimpinan yang kurang tepat akan berpengaruh terhadap kinerja pegawai tersebut. Penelitian ini bertujuan untuk memperoleh informasi tentang: kepemimpinan dan kinerja pegawai serta mengetahui hubungan kepemimpinan dengan kinerja pegawai di Dinas Pendidikan Kabupaten Pasaman. Hipotesis penelitian yang diajukan adalah: “terdapat hubungan yang berarti antara kepemimpinan dengan kinerja pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Pasaman”.

Jenis penelitian ini bersifat korelasional. Populasi penelitian adalah semua pegawai di Dinas Pendidikan Kabupaten Pasaman dengan jumlah 70 orang. Besar sampel 41 orang yang ditentukan dengan teknik *Proportionate Stratified Random Sampling*. Instrumen penelitian ini adalah angket model Skala *Likert* yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Data dianalisis dengan teknik korelasi *Product Moment*.

Hasil Analisis data penelitian menunjukkan bahwa: 1) kepemimpinan Dinas Pendidikan Kabupaten Pasaman berada pada kategori baik (88,33%), 2) kinerja pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Pasaman berada pada kategori cukup (78,25%), dan 3) Terdapat hubungan yang signifikan dan positif antara kepemimpinan dengan kinerja pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Pasaman dengan koefisien korelasi $r_{hitung} = 0,378 > r_{tabel} = 0,254$ pada taraf kepercayaan 95%. Dari hasil penelitian disimpulkan bahwa kepemimpinan merupakan salah satu faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai. Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan masukan kepada pimpinan Dinas Pendidikan Kabupaten Pasaman agar lebih mengoptimalkan lagi pelaksanaan kepemimpinannya sehingga kinerja pegawai akan lebih baik lagi.