

## ABSTRAK

- Judul** : **Kontribusi Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pendidikan Kota Padang**
- Penulis** : **Yosi Nesferina**
- Nim/BP** : **17174/2010**
- Pembimbing** : **1. Prof. Dr. Rusdinal, M. Pd**  
**2. Nellitawati, S. Pd, M.Pd**

Penelitian ini dilatarbelakangi dari hasil pengamatan penulis pada kantor Dinas Pendidikan Kota Padang yang menunjukkan kinerja pegawai yang masih rendah. Banyak faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai salah satunya adalah disiplin kerja. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui data dan informasi tentang disiplin kerja, kinerja pegawai dan kontribusi disiplin kerja terhadap kinerja pegawai di Dinas Pendidikan Kota Padang. Hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini adalah “terdapat kontribusi yang berarti antara disiplin kerja terhadap kinerja pegawai di Dinas Pendidikan Kota Padang”.

Jenis penelitian ini merupakan penelitian korelasi yaitu melihat kontribusi disiplin kerja terhadap kinerja pegawai di Dinas Pendidikan Kota Padang. Populasi penelitian ini adalah seluruh pegawai Dinas Pendidikan Kota Padang yang berjumlah 195 orang. Sampel penelitian berjumlah 49 orang yang ditarik dengan menggunakan teknik Simple Random Sampling. Instrumen penelitian ini adalah angket model Skala Likert yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Hasil uji coba angket diperoleh angka reliabilitas kinerja pegawai sebesar 0.949 dan validitasnya diperoleh 36 butir yang valid. Angka reliabilitas disiplin kerja sebesar 0.958 dan validitasnya diperoleh 34 butir yang valid dari 45 butir item instrumen masing-masing variabel. Data dianalisis menggunakan program SPSS (*Statistic Package and Social Science*) 16.0 For Windows.

Hasil analisis data menunjukkan bahwa (1) kinerja pegawai di Dinas Pendidikan Kota Padang berada pada kategori cukup baik yaitu 77%, (2) disiplin kerja pegawai di Dinas Pendidikan Kota Padang berada pada kategori cukup baik yaitu 75%, (3) disiplin kerja berkontribusi terhadap kinerja pegawai di Dinas Pendidikan Kota Padang sebesar 29,02% dengan koefisien korelasi  $r_{hitung} = 0,539 > r_{tabel} = 0,281$  dan keberartian koefisien korelasi yaitu  $r_{hitung} = 4,385 > r_{tabel} = 2,776$  pada taraf kepercayaan 95%.

Dari hasil analisis data dapat disimpulkan bahwa terdapat kontribusi yang berarti antara disiplin kerja terhadap kinerja pegawai di Dinas Pendidikan Kota Padang. Artinya disiplin kerja dapat mempengaruhi tinggi rendahnya kinerja seorang pegawai.