

ABSTRAK

Pembinaan Pegawai Dalam Pelaksanaan Tugas di Biro Umum Kantor Gubernur
Provinsi Sumatera Barat

Oleh : Septiyuslianisa/2014

Penelitian ini dilatar belakangi karena kurangnya Pembinaan Pegawai Dalam Pelaksanaan Tugas di Biro Umum Kantor Gubernur Provinsi Sumatera Barat. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pembinaan Pegawai Dalam Pelaksanaan Tugas di Biro Umum yang berkaitan dengan Pembinaan motivasi, bimbingan, dan pengawasan yang diberikan pimpinan untuk meningkatkan pengetahuan, keterampilan, sikap/tingkah laku, dan kedisiplinan pegawai dalam pelaksanaan tugas. Jenis penelitian ini adalah penelitian deskriptif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai Biro Umum Kantor Gubernur Provinsi Sumatera Barat sebanyak 151 orang. Jumlah sampel dalam penelitian ini adalah 53 orang dengan menggunakan teknik *Proportional Stratified Random Sampling*. Alat pengumpul data dalam penelitian ini adalah angket, yang disusun dalam bentuk skala likert yang sudah diuji validitas dan reliabilitasnya. Teknik analisis data menggunakan rumus rata-rata.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa : (1) Pembinaan melalui motivasi yang diberikan pimpinan untuk meningkatkan pengetahuan, keterampilan, sikap/tingkah laku, dan kedisiplinan pegawai dalam pelaksanaan tugas dengan skor rata-rata yaitu 4,12 dikategorikan baik, (2) Pembinaan melalui bimbingan yang diberikan pimpinan untuk meningkatkan pengetahuan, keterampilan, sikap/tingkah laku, dan kedisiplinan pegawai dalam pelaksanaan tugas dengan skor rata-rata yaitu 3,96 dikategorikan baik, (3) Pembinaan melalui pengawasan yang diberikan pimpinan untuk meningkatkan pengetahuan, keterampilan, sikap/tingkah laku, dan kedisiplinan pegawai dalam pelaksanaan tugas dengan skor rata-rata yaitu 3,86 dikategorikan baik.

Dengan demikian dapat dikatakan bahwa Pembinaan Pegawai Dalam Pelaksanaan Tugas di Biro Umum Kantor Gubernur Provinsi Sumatera Barat terlaksana dengan Baik.