ABSTRAK

Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Kabupaten Pasaman Barat

Oleh : Riri Novriani/2014

Penelitian ini berdasarkan masalah yang penulis temui pada Dinas Pendidikan Kabupaten Pasaman Baratyang menunjukan kinerja pegawainya masih kurang baik. Pertanyaan penelitian yang diajukan adalah bagaimanakah kinerja pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Pasaman Barat dilihat dari aspek 1) kejujuran, 2) kreativitas, 3) motivasi dan 4) kedisiplinan pegawai

Populasi pada penelitian ini adalah seluruh pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Pasaman Barat yang berjumlah 80 orang.Jumlah sampel adalah adalah 66 orang dengan menggunakan tabel krejchi dan teknik *propotional statified random sampling*. Instrumen penelitian yang digunakan berupa angket dalam bentuk*skalaLikert* dengan alternatif jawaban yaitu selalu (SL), sering (SR), kadang-kadang (KD), jarang (JR), dan tidak pernah (TP) yang telah valid dan reliabel

Hasil penelitian menunjukkan bahwa : (1) kejujuran pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Pasaman Barat dalam bekerja masih berada pada kategori cukup baik dengan rata-rata skor 3,3. (2) kreativitas pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Pasaman Barat dalam bekerja sudah mulai baik dengan rata-rata skor 3,6. (3) motivasi pegawai Dinas Pendidikan kabupaten Pasaman Barat dalam bekerja masih berada pada kategori cukup baik dengan rata-rata skor 3,3. (4) kedisiplinan pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Pasaman Barat dalam bekerja masih berada pada kategori cukup baik dengan rata-rata skor 3,2. Rekapitulasi hasil dari keseluruhan indikator masih berada pada kategori cukup baik dengan skor rata-rata 3,35.

Dengan demikian dapat dikatakan bahwa kinerja pegawai pada Dinas pendidikan Kabupaten Pasaman Barat dilihat dari aspek kejujuran, kreativitas, motivasi dan kedisiplinan pegawai sudah menggambarkan proses kerja yang cukup baik.