ABSTRAK

Hubungan Gaya Kepemimpinan dengan Motivasi Kerja Pegawai di Dinas Pemuda dan Olahraga Provinsi Sumatera Barat.

FIP/AIP. 2014. Penulis; Olyvia Yancomala. 2009-11527.

Penelitian ini dilatarbelakangi dari hasil pengamatan penulis di Kantor Dinas Pemuda dan Olahraga Provinsi Sumatera Barat yang menunjukkan masih kurang sesuai dengan harapan Motivasi Kerja Pegawai yang ada di kantor tersebut. Hal ini diduga terkait dengan Gaya Kepemimpinan yang masih kurang baik.Penelitian ini bertujuan untuk memperoleh informasi tentang Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Pegawai di Dinas Pemuda dan Olahraga Provinsi Sumatera Barat serta mengetahui Hubungan Gaya Kepeimpinandengan Motivasi kerja. Hipotesis penelitian yang diajukan adalah : "Terdapat hubungan yang berarti antara Gaya Kepemimpinan dengan Motivasi Kerja Pegawai di Dinas Pemuda dan Olahraga Provinsi Sumatera Barat". Penelitian ini bersifat korelasional yaitu menggambarkan hubungan antara Gaya Kepemimpinandan Motivasi Kerja Pegawai di Dinas Pemuda dan Olahraga Provinsi Sumatera Barat.Populasi penelitian ini adalah semua Pegawai di Kantor Dinas Pemuda dan Olahraga Provinsi Sumatera Barat dengan jumlah 117 orang.Besar sampel 50 orang yang ditentukan dengan teknik *random sampling*. Instrumen uji coba dengan menggunakan angket model Skala Likert. Angket diuji coba pada 15 orang responden yang tidak termasuk sampel untuk mengetahui validitas dan reliabilitas angket. Hasil analisis data penelitian menunjukkan bahwa :Gaya Kepemimpinan berada pada kategori cukup (67,98%) dan Motivasi Kerja Pegawai di Dinas Pemuda dan Olahraga Provinsi Sumatera Barat berada pada kategori cukup (75%). Terdapat hubungan yang signifikan antara Gaya Kepemimpinan dengan Motivasi Kerja Pegawai. Gaya Kepemimpinandan Motivasi Kerja Pegawai di Dinas Pemuda dan Olahraga Provinsi Sumatera Barat dengan koefisien korelasi pada taraf kepercayaan 95% dengan $r_{hitung} = 0,523 > r_{tabel} = 0,279$.