

ABSTRAK

Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Komitmen Pegawai dalam Melaksanakan Tugas di Badan Pemberdayaan Perempuan Dan Keluarga Berencana (BPPr & KB) Provinsi Sumatera Barat

Oleh : Oktya Vanny/2014

Penelitian ini dilatarbelakangi dari hasil pengamatan penulis di Badan Pemberdayaan Perempuan dan Keluarga Berencana Provinsi Sumatera Barat yang menunjukkan kurangnya faktor-faktor yang mempengaruhi komitmen pegawai dalam melaksanakan tugas di kantornya. Pertanyaan penelitian yang diajukan adalah seberapa besar pengaruh faktor-faktor yang mempengaruhi komitmen pegawai dalam melaksanakan tugas di Badan Pemberdayaan Perempuan dan Keluarga Berencana (BPPr & KB) Provinsi Sumatera Barat. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui faktor-faktor yang mempengaruhi komitmen pegawai dalam melaksanakan tugas di BPPr & KB Provinsi Sumatera.

Populasi penelitian ini adalah seluruh pegawai Badan Pemberdayaan Perempuan dan Keluarga Berencana (BPPr & KB) Provinsi Sumatera Barat yang berjumlah 44 orang karena, penelitian ini adalah penelitian populasi. Instrumen penelitian yang digunakan berupa angket dalam bentuk skala *Likert* yang telah diujicobakan validitas dan reliabilitasnya. Teknik analisis data penelitian ini adalah teknik persentase.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa faktor-faktor yang mempengaruhi komitmen pegawai dalam melaksanakan tugas di Badan Pemberdayaan Perempuan dan Keluarga Berencana (BPPr & KB) Provinsi Sumatera Barat yang ditinjau dari : 1) faktor personal cukup berpengaruh dengan persentase 60,59%, 2) karakteristik pekerjaan berpengaruh dengan persentase rata-rata 74,81%. 3) Karakteristik Struktur Organisasi cukup berpengaruh dengan persentase 46,35%. dan 4) Pengalaman Kerja cukup berpengaruh dengan persentase 59,09%. Secara keseluruhan faktor-faktor yang mempengaruhi komitmen pegawai dalam melaksanakan tugas di Badan Pemberdayaan Perempuan dan Keluarga Berencana (BPPr & KB) Provinsi Sumatera Barat cukup berpengaruh terutama faktor karakteristik pekerjaan.