

## ABSTRAK

**Judul** : **IKLIM ORGANISASI PADA BIRO ADMINISTRASI AKADEMIK KEMAHASISWAAN UNIVERSITAS NEGERI PADANG**

**Penulis** : **NURHIDAYAT**

**NIM/BP** : **17898/2010**

**Jurusan** : **Administrasi Pendidikan**

**Pembimbing** : **1. Dr. Hadiyanto, M. Ed**  
**2. Lulusanti, S.Pd, M.Pd**

Penelitian ini dilatarbelakangi dari hasil pengamatan penulis di BAAK (Biro Administrasi Akademik Kemahasiswaan) UNP (Universitas Negeri Padang) yang menunjukkan bahwa iklim organisasi kurang kondusif. Rumusan masalah penelitian yang diajukan adalah bagaimanakah iklim organisasi ditinjau dari: 1) hadiah dan hukuman, 2) kebebasan, 3) semangat tim, 4) keakraban. Adapun tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui iklim organisasi, yang ditinjau dari: 1) hadiah dan hukuman, 2) kebebasan, 3) semangat tim, 4) keakraban.

Populasi penelitian ini adalah seluruh pegawai di BAAK (Biro Administrasi Akademik Kemahasiswaan) UNP (Universitas Negeri Padang) yang berjumlah 33 orang. Jumlah sampel adalah 33 orang. Instrumen penelitian yang digunakan berupa angket dalam bentuk skala Likert dengan alternatif jawaban yaitu selalu (SL), sering (SR), kadang-kadang (KD), jarang (JR), dan tidak pernah (TP) yang telah teruji validitas dan reliabilitasnya. Dengan teknik analisa data menggunakan rumus persentase.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa iklim organisasi pada Biro Administrasi Akademik Kemahasiswaan Universitas Negeri Padang dilihat dari : 1) pemberian hadiah **kurang** (56,97%) dan pemberian hukuman **kurang** (52,61%) 2) kebebasan berinovasi **cukup** (65,82%) 3) semangat tim **tinggi** (81,27%) 4) keakraban **cukup** (73,01%) . Secara umum Iklim Organisasi pada BAAK UNP **cukup kondusif**. Hal ini dapat dilihat dari persentase 65,93%.