# ABSTRAK

**Hubungan Komitmen Kerja dengan Kinerja Pegawai Pada Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Provinsi Sumatera Barat.**

**Oleh : Irma Elnita. 2009-95815**
**Jurusan : Administrasi Pendidikan. FIP-UNP.**

**Pembimbing : 1. Prof. Dr. Rusdinal, M.pd**
**2. Dra. Elizar Ramli, M.pd**

Penelitian ini bertujuan untuk memperoleh informasi tentang : (1) kinerja pegawai pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Sumatera Barat, (2) Komitmen kerja pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Sumatera Barat, (3) Hubungan Komitmen Kerja dengan Kinerja Pegawai Pada Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Provinsi Sumatera Barat. Hipotesis penelitian yang diajukan adalah "komitmen kerja berhubungan secara signifikan dengan kinerja pegawai pada Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Provinsi Sumatera Barat.

Penelitian ini bersifat korelasional, yaitu untuk melihat hubungan Komitmen Kerja dengan Kinerja Pegawai Pada Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Provinsi Sumatera Barat. Populasi penelitian ini adalah pegawai yang berstatus pegawai negeri sipil di Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Provinsi Sumatera Barat yang berjumlah 100 orang. Besar sampel penelitian adalah 50 orang yang ditentukan dengan teknik ***Random Sampling (sampel acak).*** Instrumen yang digunakan untuk pengumpulan data adalah angket model skala likert yang telah valid dan reliabel. Teknik analisis data dilakukan dengan menggunakan rumus ***Korelasi Product Moment*** dan ***Uji-t.***

Hasil analisis data menunjukkan bahwa (1) kinerja di Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Provinsi Sumatera Barat berada pada kategori cukup (77,27%), (2) Komitmen Kerja pada Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Provinsi Sumatera Barat berada pada kategori cukup (79,24%), dan (3) terdapat hubungan yang berarti antara komitmen kerja dengan kinerja pegawai pada Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Provinsi Sumatera Barat dengan koefisien korelasi $r_{hitung}$ 0,71 > $r_{tabel}$ 0,361 pada taraf kepercayaan 99% dan $t_{hitung}$ 7,03 > $t_{tabel}$ 2,704 pada taraf kepercayaan 99%. Jadi dapat disimpulkan bahwa komitmen kerja mempengaruhi kinerja pegawai pada Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Provinsi Sumatera Barat.