ABSTRAK

Hubungan Etos Kerja dengan Kinerja Guru di SMK Negeri 1 Lubuk Sikaping

Oleh : Irda Husni/2014

Penelitian ini dilatar belakangi dari hasil pengamatan penulis di SMK Negeri 1 Lubuk Sikaping yang menunjukkan rendahnya kinerja guru. Hal ini diduga terkait dengan etos kerja, karena etos kerja yang rendah akan berpengaruh terhadap kinerja guru tersebut. Penelitian ini bertujuan untuk memperoleh informasi tentang: etos kerja dan kinerja guru serta mengetahui hubungan etos kerja dengan kinerja guru di SMK Negeri 1 Lubuk Sikaping. Hipotesis penelitian yang diajukan adalah: "terdapat hubungan yang berarti antara etos kerja dengan kinerja guru di SMK Negeri 1 Lubuk Sikaping".

Jenis penelitian ini bersifat korelasional.Populasi penelitian adalah semua guru SMK Negeri 1 Lubuk Sikaping dengan jumlah 80 orang. Besar sampel 66 orang yang ditentukan dengan tabel Krejcie, penarikan sampel dilakukan dengan teknik *Simple Random Sampling*. Instrumen penelitian ini adalah angket model Skala *Likert* yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Data dianalisis dengan teknik korelasi *Product Moment*.

Hasil Analisis data penelitian menunjukkan bahwa: etos kerja guru di SMK Negeri 1 Lubuk Sikaping berada pada kategori baik (85%) dan kinerja guru di SMK Negeri 1 Lubuk Sikaping berada pada kategori Baik (81,%), terdapat hubungan yang signifikan dan positif antara etos kerja dengan kinerja guru di SMK Negeri 1 Lubuk Sikaping dengan koefisien korelasi $r_{hitung} = 0,35 > r_{tabel} = 0,306$ pada taraf kepercayaan 99%. Dari hasil penelitian disimpulkan bahwa Etos Kerja merupakan salah satu faktor yang mempengaruhi kinerja guru. Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan masukan kepada guru di SMK Negeri 1 Lubuk Sikaping agar lebih meningkatkan etos kerja sehingga kinerja guru akan lebih baik lagi sesuai dengan yang diharapkan.