ABSTRAK

Judul : Persepsi Pegawai terhadap Gaya Kepemimpinan Atasan Di Dinas Pendidikan Kota Padang Panjang
Penulis : Guspera Yenti
Pembimbing : 1. Dr. Ahmad Sabandi M.Pd
2. Lusi Susanti, S.Pd. M.Pd

Penelitian ini dilatar belakangi adanya fenomena yang menunjukkan bahwa pimpinan belum optimal menerapkan gaya kepemimpinan yang baik kepada pegawai di Dinas Pendidikan Kota Padang Panjang. Penelitian ini bertujuan untuk mendapatkan informasi tentang persepsi Pegawai terhadapgaya kepemimpinan Atasan Di Dinas Pendidikan Kota Padang dalam meningkatkan pelaksanaan tugas pegawai pada aspek gaya kepemimpinan yang berorientasi tugas dan gaya kepemimpinan yang berorientasi pada bawahan.Perumusan masalah dalam penelitian ini adalah: ”Bagaimanakah Persepsi Pegawai terhadapGaya Kepemimpinan Atasan Di Dinas Pendidikan Kota Padang, dilihat dari aspek gaya kepemimpinan yang berorientasi tugas dan gaya kepemimpinan yang berorientasi bawahan.

Penelitian ini adalah penelitian deskriptif. Populasi dalam penelitian ini seluruh pegawai PNS pada Dinas pendidikan Kota Padang Panjang, yang berjumlah 68 orang. Sampel yang diambil adalah 44orang dengan teknik *stratifedProportional Rondom Sampling.* Alat pengumpulan data yang digunakan adalah angket model skala likert dengan alternative jawaban yaitu selalu (SL), sering (SR), kadang-kadang (KD), jarang (JR), dan tidak pernah (TP) yang terlebih dahulu telah diuji validitas dan reliabilitasnya kepada 15 orang pegawai di luar sampel penelitian. Data dianalisis dengan rumus skor rata-rata.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) menurut persepsi pegawai terhadap gaya kepemimpinan yang berorientasi pada tugas terlaksana cukup baik dengan skor rata-rata 66,47%. (2) persepsi pegawai terhadap gaya kepemimpinan yang berorientasi pada bawahan juga telah terlaksana cukup baik dengan skor rata-rata 63,66%. Dari hasil penelitian dan pembahasan dapat disimpulkan bahwa persepsi pegawai terhadap gaya kepemimpinan Di Dinas Pendidikan Kota Padang Panjang berada pada kategori cukup baik. Artinya gaya kepemimpinan yang diterapkan atasan sudah terlaksana menurut pegawai.