ABSTRAK

Hubungan Pemberian Insentif Non Material oleh Pimpinan Dengan Semangat Kerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Kota Solok.

FIP/AIP. 2014. Penulis; Ferdino Wedi Sanjaya, 2010-15582.

Penelitian ini dilatar belakangi dari hasil pengamatan penulis di Kantor Dinas Pendidikan Kota Solok yang menunjukkan rendahnya semangat kerja pegawai, hal ini diduga karena kurangnya prmberian insentif non material oleh pimpinan. Penelitian ini bertujuan untuk memperoleh informasi tentang Pemberian Insentif Non Material Oleh Pimpinan, Semangat Kerja Pegawai dan Hubungan Pemberian Insentif Non Material oleh Pimpinan dengan Semangat Kerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Kota Solok. Hipotesis penelitian yang diajukan adalah: "terdapat hubungan yang berarti antara pemberian insentif non material oleh pimpinan dengan semangat kerja pegawai pada Dinas Pendidikan Kota Solok". Jenis penelitian ini bersifat korelasional.Populasi penelitian adalah semua pegawai Dinas Pendidikan Kota Solok dengan jumlah 105 orang. Teknik pengambilan sampel dengan menggunakan *Simple Random Sampling* dengan melihat table *Krecjie-Morgan* yaitu sebanyak 86 orang pegawai dengan tingkat kesalahan 1% dan tingkat kepercayaan 99%.instrumen penelitian ini adalah angket model *Skala Likert* yang telah diuji validitas dan reliabelnya. Data dianalisis dengan teknik korelasi *Product Moment.* Hasil analisis data penelitian menunjukkan bahwa: Pemberian Insentif Non Material oleh Pimpinan berada pada kategori cukup baik (71,3%) dan semangat kerja pegawai berada pada kategori cukup tinggi (79,5%). Terdapat hubungan yang signifikan dan positif antara Pemberian Insentif Non Material oleh Pimpinan dengan Semangat Kerja Pegawai pada Dinas Pendidikan Kota Solok dengan koefisien korelasi r_{hitung} = 0,700 > r_{tabel} = 0,317 pada taraf kepercayaan 99%.