

## ABSTRAK

# Hubungan Motivasi Kerja dengan Komitmen Kerja Karyawan di Balai Besar Pendidikan dan Pelatihan Kesejahteraan Sosial Regional 1 Sumatera di Padang

Oleh : Fannidia Ikani Putri/2014

Penelitian ini dilatarbelakangi dari hasil pengamatan penulis pada kantor Balai Besar Pendidikan dan Pelatihan Kesejahteraan Sosial Regional 1 Sumatera di Padang yang menunjukkan komitmen kerja karyawan yang masih rendah. Banyak faktor yang mempengaruhi komitmen kerja pegawai salah satunya adalah motivasi kerja. Tujuan penelitian ini adalah untuk memperoleh data dan informasi tentang (1) Komitmen kerja karyawan, (2) Motivasi kerja karyawan dan (3) Hubungan motivasi kerja dengan komitmen kerja karyawan pada Balai Besar Pendidikan dan Pelatihan Kesejahteraan Sosial Regional 1 Sumatera di Padang. Hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini adalah terdapat hubungan antara motivasi kerja dengan komitmen kerja karyawan.

Penelitian ini merupakan penelitian korelasi yaitu melihat hubungan antara motivasi kerja dengan komitmen kerja karyawan di Balai Besar Pendidikan dan Pelatihan Kesejahteraan Sosial Regional 1 Sumatera di Padang. Populasi penelitian berjumlah 45 orang yaitu seluruh karyawan yang berada di Balai Besar Pendidikan dan Pelatihan Kesejahteraan Sosial Regional 1 Sumatera di Padang. Sampel berjumlah 40 orang yang ditarik dengan menggunakan teknik Simple Random Sampling dengan melihat pada tabel Krejchi. Instrument penelitian yang digunakan adalah angket model skala Likert dengan lima alternatif jawaban. Validitas instrument diperoleh melalui rumus Spearman dan reliabilitas instrument diperoleh melalui rumus Alpha. Hasil uji coba instrument kedua variabel menunjukkan valid yaitu 0,9985 untuk variabel X dan 0,9939 untuk variabel Y dan reliable yaitu 0,8198 untuk variabel X dan 0,7780 untuk variabel Y. Analisis data menggunakan rumus Korelasi Product Moment, sebelum rumus ini digunakan terlebih dahulu dicari mean, median, modus dan standar deviasi dari kedua variabel, kemudian dilakukan uji normalitas dengan rumus chi kuadrat, setelah itu baru digunakan rumus Korelasi Product Moment dan pengujian keberartian hubungan variabel motivasi kerja dengan komitmen kerja digunakan rumus uji t.

Hasil analisis data menunjukkan (1) Motivasi kerja karyawan berada pada kategori tinggi yaitu 85,1 %, (2) komitmen kerja karyawan berada pada kategori baik yaitu 84,1%, (3) terdapat hubungan yang signifikan antara variabel x dan y yaitu 0,788 dan keberartian hubungan yaitu 7,88 pada taraf kepercayaan 95%.