

## ABSTRAK

### Motivasi Kerja Guru Dalam Pelaksanaan Tugas Mengajar Di SMK Negeri Kota Bukittinggi

Oleh : Erina Putri/2014

Penelitian ini dilatarbelakangi dari hasil pengamatan penulis di SMK Negeri Kota Bukittinggi yang menunjukkan kurangnya motivasi kerja guru dalam pelaksanaan tugas mengajar di sekolahnya. Pertanyaan penelitian yang diajukan adalah bagaimanakah motivasi kerja guru dalam pelaksanaan tugas mengajar di SMK Negeri Kota Bukittinggi yang ditinjau dari: 1) tanggung jawab dalam bekerja, 2) prestasi yang ingin dicapai, 3) pengembangan diri, 4) kemandirian dalam bertindak. Adapun tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui motivasi kerja guru dalam pelaksanaan tugas di SMK Negeri Kota Bukittinggi, yang ditinjau dari: 1) tanggung jawab dalam bekerja, 2) prestasi yang ingin dicapai, 3) pengembangan diri, 4) kemandirian dalam bertindak.

Populasi penelitian ini adalah seluruh guru di SMK Negeri Kota Bukittinggi yang berjumlah 247 orang, dan teknik dalam menentukan sampel adalah *stratified random sampling*, diperoleh sampel sebanyak 62 orang yang diambil dari 25% dari populasi. Instrumen penelitian yang digunakan berupa angket dalam bentuk skala likert. Angket tersebut sudah diujicoba untuk mengetahui validitas dan reliabilitasnya.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi guru dalam pelaksanaan tugas di SMK Negeri Kota Bukittinggi yang ditinjau dari : 1) tanggung jawab dalam bekerja berada pada kategori cukup baik dengan skor rata-rata 3,42, 2) prestasi yang ingin dicapai berada pada kategori cukup baik dengan skor rata-rata 3,43, 3) pengembangan diri berada pada kategori cukup baik dengan skor rata-rata 3,45, 4) kemandirian dalam bertindak berada pada kategori cukup baik dengan skor rata-rata 3,41.

Secara keseluruhan motivasi kerja guru dalam pelaksanaan tugas di SMK Negeri Kota Bukittinggi berada pada kategori cukup baik dengan skor rata-rata 3,43.