

ABSTRAK

Hubungan Iklim Kerjasama dengan Semangat Kerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Kota Solok

Oleh : **Elvi Nofrida/2014**

Penelitian ini bertujuan untuk memperoleh informasi tentang: (1) semangat kerja pegawai pada Dinas Pendidikan Kota Solok, (2) Iklim Kerjasama pada Dinas Pendidikan Kota Solok, (3) hubungan iklim kerjasama dengan semangat kerja pegawai pada Dinas Pendidikan Kota Solok. Hipotesis penelitian yang diajukan adalah “iklim kerjasama berhubungan secara signifikan dengan semangat kerja pegawai pada Dinas Pendidikan Kota Solok.

Penelitian ini bersifat korelasional, yaitu untuk melihat hubungan iklim kerjasama dengan semangat kerja pegawai pada Dinas Pendidikan Kota Solok. Populasi penelitian ini adalah pegawai yang berstatus pegawai negeri sipil di Dinas Pendidikan Kota Solok yang berjumlah 74 orang. Besar sampel penelitian adalah 50 orang yang ditentukan dengan teknik *stratified proportional random sampling*. Instrumen yang digunakan untuk pengumpulan data adalah angket model skala likert lima alternatif jawaban yang telah valid dan reliabel. Teknik analisis data dilakukan dengan menggunakan rumus *Korelasi Product Moment* dan *Uji-t*.

Hasil analisis data menunjukkan bahwa (1) Semangat kerja di Dinas Pendidikan Kota Solok berada pada kategori cukup (77,27%), (2) Iklim kerjasama pada Dinas Pendidikan Kota Solok berada pada kategori cukup (79,24%), dan (3) terdapat hubungan yang berarti antara iklim kerjasama dengan semangat kerja pegawai pada Dinas Pendidikan Kota Solok dengan koefisien korelasi $r_{hitung} = 0,71 > r_{tabel} = 0,279$ pada taraf kepercayaan 95% dan $t_{hitung} = 7,03 > t_{tabel} 2,021$ pada taraf kepercayaan 95%. Jadi dapat disimpulkan bahwa iklim kerjasama mempengaruhi semangat kerja pegawai pada Dinas Pendidikan Kota Solok.