

ABSTRAK

Iklim Organisasi Di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Sumatera Barat

Oleh : Elsa Mitra/2014

Penelitian ini di dasarkan pengamatan penulis pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Sumatera Barat bahwa iklim organisasi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Sumatera Barat belum mencerminkan iklim organisasi yang ideal dan kondusif. Tujuan penelitian ini secara umum untuk mendapatkan gambaran umum tentang iklim organisasi yang ada di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Sumatera Barat. Sedangkan tujuan khusus penelitian ini adalah untuk mendapatkan gambaran tentang iklim organisasi dilihat dari aspek: 1) tanggung jawab, 2) kehangatan, 3) kepercayaan, dan 4) kebebasan di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Sumatera Barat. Pertanyaan penelitian ini secara umum adalah bagaimanakah gambaran umum iklim organisasi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Sumatera Barat. Pertanyaan penelitian ini secara khusus yaitu: 1) Bagaimana iklim organisasi di lihat dari aspek tanggung jawab? 2) Bagaimana iklim organisasi di lihat dari aspek kehangatan? 3) Bagaimana iklim organisasi di lihat dari aspek kepercayaan? dan 4) Bagaimana iklim organisasi di lihat dari aspek kebebasan?

Populasi penelitian ini adalah seluruh pegawai Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Sumatera Barat sebanyak 84 orang. Alat pengumpulan data dalam penelitian ini adalah angket, yang disusun dalam bentuk skala likert yang sudah di uji validitas dan realibilitasnya. Data di analisa dengan menggunakan rumus rata-rata (mean).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa : (1) tanggung jawab pegawai Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Provinsi Sumatera Barat sudah menggambarkan iklim yang cukup kondusif dengan rata-rata skor 3,3. (2) kehangatandalam bekerja pegawai Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Provinsi Sumatera Barat sudah menggambarkan iklim yang cukup kondusif dengan rata-rata skor 3,6. (3) kepercayaan pegawai Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Provinsi Sumatera Barat sudah menggambarkan iklim yang kondusif dengan rata-rata skor 3,3. (4) tanggung jawab pegawai Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Provinsi Sumatera Barat sudah menggambarkan iklim yang cukup kondusif dengan rata-rata skor 3,7.

Dengan demikian dapat dikatakan bahwa iklim organisasi Di Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Provinsi Sumatera Barat yang di lihat dari aspek kebebasan, kepercayaan, kehangatan, tanggung jawab pegawai sudah menggambarkan iklim yang baik dan cukup kondusif.