

## ABSTRAK

### **Persepsi Pegawai Terhadap Kepemimpinan Atasan Langsung di Dinas Pendidikan Kabupaten Pasaman Barat**

**Oleh : Desma Warni/2014**

Hasil pengamatan penulis pada Dinas Pendidikan Kabupaten Pasaman Barat menunjukkan kepemimpinan atasan langsung menurut pegawai belum terlaksana dengan baik. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana persepsi pegawai terhadap kepemimpinan atasan langsung di Dinas Pendidikan Kabupaten Pasaman dilihat dari aspek 1) mempengaruhi, 2) memberdayakan, 3) memotivasi dan 4) memelihara hubungan kerjasama.

Jenis penelitian ini adalah deskriptif kuantitatif yaitu menggambarkan data sebagaimana adanya, Populasi pada penelitian ini adalah pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Pasaman Barat yang berjumlah 66 orang. Jumlah sampel adalah 56 orang ditetapkan berdasarkan tabel krejchi. Instrumen penelitian yang digunakan berupa angket dalam bentuk *skala Likert* yang telah diuji cobakan validitas dan reliabilitasnya. Teknik analisis datanya menggunakan rumus rata-rata (Mean).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa : (1) kepemimpinan atasan langsung dalam mempengaruhi pegawai di Dinas Pendidikan Kabupaten Pasaman Barat sudah cukup baik dengan rata-rata skor 3,4. (2) kepemimpinan atasan langsung dalam memberdayakan pegawai di Dinas Pendidikan Kabupaten Pasaman Barat sudah baik dengan rata-rata skor 3,4. (3) kepemimpinan atasan langsung dalam memotivasi pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Pasaman Barat sudah cukup baik dengan rata-rata skor 3,1. (4) kepemimpinan atasan langsung dalam memelihara hubungan kerjasama di Dinas Pendidikan Kabupaten Pasaman Barat sudah cukup baik dengan rata-rata skor 3,5.

Dengan demikian dapat dikatakan bahwa persepsi pegawai terhadap kepemimpinan atasan langsung di Dinas pendidikan Kabupaten Pasaman Barat dilihat dari aspek mempengaruhi, memberdayakan, memotivasi dan memelihara hubungan kerjasama pegawai sudah menggambarkan kepemimpinan atasan langsung yang cukup baik.