ABSTRAK

Hubungan Pengawasan dengan Disiplin Kerja Pegawai pada Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Dharmasraya.

Skripsi: FIP/ AIP. 2014. Penulis; Asri Inayati, 2008-01076.

Dilatar belakangi masalah penelitian ini adalah untuk mengetahui hubungan pengawasan dan disiplin kerja pegawai pada Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga (DISDIKPORA) Kabupaten Dharmasraya. Penelitian ini dilatarbelakangi oleh masalah yang terdapat pada DISDIKPORA Kab. Dharmasraya yaitu disiplin kerja pegawai yang masih kurang, salah satu faktor yang diduga penyebabnya adalah pengawasan yang masih kurang Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui disiplin kerja pegawai pada DISDIKPORA Kab. Dharmasraya, pengawasan DISDIKPORA Kab. Dharmasraya, dan ada tidaknya hubungan yang berarti antara pengawasan dengan disiplin kerja pegawai pada DISDIKPORA Kab. Dharmasraya. Adapun hipotesis dalam penelitian ini adalah terdapat hubungan yang signifikan antara pengawasan dengan disiplin kerja pegawai. Jenis penelitian ini adalah penelitian korelasional. Populasi penelitian ini adalah pegawai DISDIKPORA Kab. Dharmasraya yang berjumlah 59 orang, kecuali Kabag, Kasi dan Kasat. Sampel penelitian ini ditentukan dengan menggunakan *Teknik Stratified Proportional Random Sampling* dan yang menjadi sampel dalam penelitian ini berjumlah 39 orang. Instrumen telah dilakukan uji coba terhadap kedua variabel untuk mengetahui valid dan reliabel, hasil uji coba menunjukkan valid dan reliabel. Validitas instrumen variabel pengawasan $rho_{xy} = 0{,}8788$ dan variabel disiplin kerja $rho_{xy} = 0{,}6667$ pada taraf kepercayaan 99%. Sedangkan Reliabilitas instrumen pada variabel pengawasan diperoleh nilai 0,715 dan variabel disiplin kerja diperoleh nilai 0,7132. Data dianalisis dengan menggunakan rumus korelasi *Product Moment*. Hasil analisis data penelitian ini menunjukkan bahwa: 1) disiplin kerja pegawai pada DISDIKPORA Kab. Dharmasraya sudah baik; 2) pengawasan pada DISDIKPORA Kab. Dharmasraya juga sudah baik; 3) terdapat hubungan yang berarti antara pengawasan dengan disiplin kerja pegawai pada DISDIKPORA Kab. Dharmasraya pada taraf kepercayaan 99%. Dari hasil analisis data dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan yang berarti antara pengawasan dengan disiplin kerja pegawai pada DISDIKPORA Kab. Dharmasraya. Dengan demikian dapat dikatakan bahwa pengawasan merupakan salah satu faktor yang mempengaruhi disiplin kerja.