

ABSTRAK

Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kota Pariaman

Oleh : Anggi Luthfia/2014

Penelitian ini dilatarbelakangi karena masih rendahnya kinerja pegawai Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kota Pariaman, dilihat dari indikator : Tanggung jawab, Disiplin kerja, Prestasi Kerja dan Loyalitas/kesetiaan. Tujuan penelitian ini adalah untuk memperoleh informasi tentang : (1) Kinerja pegawai Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kota Pariaman dalam aspek tanggung jawab, (2) Kinerja pegawai Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kota Pariaman dalam aspek disiplin kerja, (3) Kinerja pegawai Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kota Pariaman dalam aspek prestasi kerja, dan (4) Kinerja pegawai Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kota Pariaman dalam Loyalitas/kesetiaan.

Jenis Penelitian ini adalah penelitian deskriptif. Populasi penelitian ini adalah seluruh Pegawai Negeri Sipil Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kota Pariaman sebanyak 38 orang. Penelitian ini merupakan penelitian populasi karena subjek kurang dari 100 orang. Alat pengumpul datanya adalah angket model Skala Likert yang sudah diuji validitas dan reliabilitasnya. Hasilnya valid dan reliabel. Teknik analisis data menggunakan rumus rata-rata.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa : (1) Kinerja pegawai Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kota Pariaman dalam aspek tanggung jawab berada pada kategori cukup dengan skor 3,05 (2) Kinerja pegawai Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kota Pariaman dalam aspek disiplin kerja berada pada kategori cukup dengan skor 3,12 (3) Kinerja pegawai Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kota Pariaman dalam aspek prestasi kerja berada pada kategori berada pada kategori cukup dengan skor 2,97 dan (4) Kinerja pegawai Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kota Pariaman dalam Loyalitas/kesetiaan berada pada kategori cukup dengan skor 3,27. Secara keseluruhan dapat dikatakan bahwa kinerja pegawai Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kota Pariaman cukup terlaksana (3,10).