

ABSTRAK

Judul : Disiplin Kerja Pegawai Dinas Pendidikan Kota Padang

Penulis : Rosi Haryani

Pembimbing : 1. Dr. Ahmad Sabandi, M.Pd

2. Drs. Syahril, M. Pd

Penelitian ini didasari dengan adanya permasalahan tentang disiplin kerja pegawai yang kurang baik di Dinas Pendidikan Kota Padang. Penelitian ini bertujuan untuk memperoleh informasi tentang Disiplin Kerja Pegawai Dinas Pendidikan Kota Padang yang ditinjau dari ketepatan waktu, kesadaran dan kepatuhan. Perumusan masalah dalam penelitian ini adalah: bagaimanakah disiplin kerja pegawai ditinjau dari ketepatan waktu dalam bekerja, kesadaran dan kepatuhan dalam bekerja.

Penelitian ini adalah penelitian deskriptif. Populasi penelitian ini adalah seluruh pegawai Dinas Pendidikan Kota Padang yang berjumlah 95 orang, sedangkan sampel penelitian berjumlah 76 orang, yang diambil dengan menggunakan tabel krejcie. Alat pengumpulan data yang digunakan adalah angket model skala likert dengan alternative jawaban yaitu selalu (SL), sering (SR), kadang-kadang (KD), jarang (JR), dan tidak pernah (TP). Angket ini telah diuji validitas dan reliabelitasnya. Data dianalisis dengan rumus skor rata-rata.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) menurut disiplin kerja pegawai dari aspek ketepatan waktu berada pada kategori baik dengan skor rata-rata 3,9. (2) disiplin kerja pegawai dari aspek kesadaran berada pada kategori baik dengan skor rata-rata 3,8, dan (3) disiplin kerja pegawai dari aspek kepatuhan berada pada kategori baik dengan skor rata-rata 3,6 Secara umum disiplin kerja pegawai dinas pendidikan kota padang berada pada kategori baik dengan skor rata-rata secara keseluruhan adalah 3,8.