

## ABSTRAK

JUDUL : Motivasi Kerja Pegawai dalam Pelaksanaan Tugas pada Kantor Dinas Pendidikan Kabupaten Pasaman Barat  
Penulis : Reni Padhila  
Pembimbing : 1. Prof. Dr. H. Sufyarma Marsidin, M. Pd  
2. Dr. Hj. Rifma, M.Pd

Penelitian ini dilatarbelakangi karena adanya fenomena –fenomena yang terkait dengan rendahnya motivasi kerja pegawai pada kantor Dinas Pendidikan Kabupaten Pasaman Barat. Tujuan penelitian ini adalah untuk memperoleh informasi tentang: (1) prestasi kerja pegawai dalam pelaksanaan tugas pada kantor Dinas pendidikan Kabupaten Pasaman Barat, (2) kegairahan kerja pegawai dalam pelaksanaan tugas pada kantor Dinas Pendidikan Kabupaten Pasaman Barat, (3) tanggung jawab pegawai dalam pelaksanaan tugas pada kantor Dinas Pendidikan Kabupaten Pasaman Barat, (4) harapan memperoleh insentif dalam pelaksanaan tugas pada kantor Dinas Pendidikan Kabupaten Pasaman Barat.

Populasi penelitian ini adalah seluruh pegawai pada kantor Dinas Pendidikan Kabupaten Pasaman Barat sebanyak 80 orang. Sedangkan jumlah sampel adalah 68 orang dengan menggunakan table Krejcie. Alat pengumpul data dalam penelitian ini adalah angket, yang disusun dalam bentuk skala likert yang sudah diuji validitas dan reliabilitasnya. Teknik analisis datanya menggunakan rumus persentase.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa : (1) prestasi kerja dalam pelaksanaan tugas berada pada kategori cukup tinggi dengan perolehan rata-rata (3,59), (2) kegairahan kerja pegawai dalam pelaksanaan tugas pada kantor Dinas Pendidikan Kabupaten Pasaman Barat berada pada kategori cukup tinggi dengan perolehan rata-rata (3,26), (3) tanggung jawab pegawai dalam pelaksanaan tugas berada dalam kategori cukup tinggi dengan perolehan rata-rata (3,19), selanjutnya (4) harapan memperoleh insentif dalam pelaksanaan tugas juga menunjukkan cukup tinggi yaitu dengan perolehan rata-rata (3,28).

Dengan demikian dapat dikatakan bahwa motivasi kerja pegawai dalam pelaksanaan tugas pada kantor Dinas Pendidikan Kabupaten Pasaman Barat sudah cukup tinggi.