ABSTRAK

Evaluasi Unjuk Kerja Pegawai dalam Pengembangan Karir di PT. PLN (PERSERO) sektor pembangkitan Bukit Tinggi

Oleh: Yesika Gusrina W.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pelaksanaan Sistem Manajemen Unjuk Kerja (SMUK) pada PT. PLN (Persero) Sektor Pembangkitan Bukittinggi. Batasan masalah difokuskan kepada mekanisme pelaksanaan Penilaian Unjuk Kerja yang dilakukan oleh PT. PLN (Persero) Sektor Pembangkitan Bukittinggi, kendala-kendala yang dialami dalam pelaksanaan Penilaian Unjuk Kerja Pegawai dan upaya-upaya yang dilakukan dalam menghadapi kendala-kendala dalam proses pelaksanaan Penilaian Unjuk Kerja Pegawai di PT. PLN (Persero) Sektor Pembangkitan Bukittinggi. Jenis penelitian ini adalah kualitatif dengan menggunakan metode deskriptif, karena penelitian ini hanya berusaha untuk mendeskripsikan peristiwa,perilaku orang atau suatu keaaan pada tempat tertentu secara rinci dan mendalam. Lokasi penelitian PT. PLN (Persero) Sektor Pembangkitan Bukittinggi sedangkan informan penelitian menggunakan teknik Purposive. Jenis dan sumber data adalah data primer dan data skunder dan teknik pengumpulan data wawancara, dokumentasi adalah studi pengamatan/observasi. Adapun metode yang di gunakan dalam teknik analisis data adalah reduksi data, penyajian data, penyajian data dan penarikan kesimpulan. Hsil penelitian menunjukkan bahwa pelaksanaan SMUK oleh PT. PLN (Persero) Sektor Pembangkitan Bukittinggi belum sepenuhnya terlaksana dengan baik karena beberapa pegawai mengalami kendala dalam mengisi formulir SMUK disebabkan formulir tersebut kompleks atau rumit, dan penilaian yang dilaksanakan masih bersifat subjektif. Untuk itu perlu adanya penyempurnaan SMUK pegawai yang akurat, praktis, dan cara penilaiannya mudah dipahami. Sehingga pihak-pihak yang terlibat dalam proses Penilaian Unjuk Kerja baik atasan langsung dan pegawai yang bersangkutan dapat dengan mudah melakukan Penilaian Unjuk Kerja tersebut.