

ABSTRAK

Pelaksanaan Rekrutmen Calon Pegawai Negeri Sipil (CPNS) Tahun 2010 Pada Pemerintah Kabupaten Padang Pariaman

Oleh : Riyanti Murni

Penelitian ini bertujuan mendeskripsikan Pelaksanaan rekrutmen Calon Pegawai Negeri Sipil (CPNS) tahun 2010 oleh Pemerintah Kabupaten Padang Pariaman, serta menjelaskan masalah serta kendala yang terjadi selama proses Pelaksanaan Rekrutmen Calon Pegawai Negeri Sipil (CPNS) di Kabupaten Padang Pariaman. Latar belakang penelitian dimulai dari kondisi kepegawaian yang ada sekarang ini tidak bisa dipisahkan dari kebijakan mekanisme rekrutmen CPNS yang dinilai masih belum berjalan dengan baik. Untuk menjawab permasalahan tersebut, penulis menggunakan penelitian kualitatif dengan metode deskriptif, yaitu berusaha mendeskripsikan pelaksanaan rekrutmen Calon Pegawai Negeri Sipil (CPNS). Informan ditentukan secara *purposif sampling* sesuai dengan tujuan penelitian yang ditetapkan. Jenis data yang digunakan adalah data *primer* dan data *sekunder* dengan teknik pengumpulan data melalui wawancara, dokumentasi dan studi kepustakaan. Hasil penelitian menunjukkan, pelaksanaan rekrutmen CPNS yang dilakukan Pemerintah Kabupaten Padang Pariaman dilakukan melalui 5 tahapan yaitu: *pertama*: tahapan perencanaan, *kedua*: tahapan pengumuman, *ketiga*: tahapan pelamaran, *keempat*: tahapan seleksi, *kelima*: tahapan pengumuman hasil seleksi. Hal tersebut mengacu pada Peraturan Pemerintah Nomor 98 Tahun 2000 tentang pengadaan Pegawai, Namun dalam proses pelaksanaannya masih terdapat masalah serta kendala yang timbul. kendala yang dihadapi dalam proses rekrutmen pada Pemerintah Kabupaten Padang Pariaman sendiri banyak dilakukan oleh pelamar serta kesalahan oleh panitia serta pihak ketiga (UI) yang kurang cermat sehingga terjadi kesalahan administrative.