

## **ABSTRAK**

### **Persepsi Pegawai Negeri Sipil Tentang Pemberian Tunjangan Daerah di Lingkungan Sekretariat Daerah Kabupaten Pasaman**

**Oleh : Rahmi Fitri**

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh rendahnya prestasi kerja Pegawai Negeri Sipil di lingkungan sekretariat daerah Kabupaten Pasaman, dan belum tercapainya tujuan pemberian tunjangan daerah secara maksimal. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui persepsi Pegawai Negeri Sipil di Lingkungan Sekretariat Daerah Kabupaten Pasaman tentang pemberian tunjangan daerah. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan jenis penelitian deskriptif. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai negeri sipil di lingkungan sekretariat daerah Kabupaten Pasaman. Sedangkan sampel yang diambil adalah 59 orang dengan teknik penarikan sampel *Proportional Stratified Random Sampling*. Data diambil dari hasil jawaban responden dari angket yang telah disebarkan. Teknik analisis data kuantitatif yang digunakan adalah analisis persentase. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pemberian tunjangan daerah cukup memberikan dampak yang positif bagi peningkatan motivasi kerja, produktivitas dan disiplin pegawai. Namun yang perlu diperhatikan adalah rendahnya tanggapan pegawai atas pencapaian tujuan tunjangan daerah dalam meningkatkan kesejahteraannya.