

ABSTRAK

Pelaksanaan Penilaian Kinerja Pegawai Negeri Sipil pada Sekretariat Kantor Dinas Koperasi Perindustrian dan Perdagangan Propinsi Sumatera Barat.

Oleh : Putri Gusmala Sari

Penilaian Kinerja merupakan salah satu instrument pembinaan Pegawai Negeri Sipil. Penilaian kinerja Pegawai Negeri Sipil, adalah penilaian secara periodik pelaksanaan pekerjaan seorang Pegawai Negeri Sipil. Tujuan penilaian kinerja adalah untuk mengetahui keberhasilan atau ketidak berhasilan seorang Pegawai Negeri Sipil, dan untuk mengetahui kekurangan-kekurangan dan kelebihan-kelebihan yang dimiliki oleh Pegawai Negeri Sipil yang bersangkutan dalam melaksanakan tugasnya. Hasil penilaian kinerja digunakan sebagai bahan pertimbangan dalam pembinaan Pegawai Negeri Sipil, antara lain pengangkatan, kenaikan pangkat, pengangkatan dalam jabatan, pendidikan dan pelatihan, serta pemberian penghargaan. Tujuan penelitian ini adalah untuk mendeskripsikan pelaksanaan penilaian kinerja pegawai negeri sipil pada Sekretariat Kantor Dinas Koperasi Perindustrian dan Perdagangan (Dinas Koperindag) Propinsi Sumatera Barat. Jenis penelitian ini adalah kualitatif dengan menggunakan metode deskriptif, karena penelitian ini hanya berusaha untuk membuat deskripsi, gambaran tentang suatu keadaan sebagaimana mestinya. Pemilihan informan dalam penelitian ini memakai teknik *purposive*. Jenis datanya adalah data primer dan data sekunder yang dikumpulkan melalui wawancara, studi dokumentasi. Teknik analisa data yang dipakai adalah model analisis interaktif (*interactive model of analysis*). Hasil penelitian menunjukkan bahwa pelaksanaan penilaian kinerja PNS pada Kantor Dinas Koperasi Perindustrian dan Perdagangan Propinsi Sumatera Barat belum objektif. Karena Penilaian kinerja tergantung atasan, yang didasarkan pada kriteria penilaian berdasarkan perasaan ataupun kepantasan. Faktor penghambat penilaian kinerja yaitu penilaian yang belum objektif. Hal ini dapat diatasi dengan pemeriksaan kembali hasil penilaian yang telah dilakukan.