

## **ABSTRAK**

### **Deskripsi Pembinaan Disiplin oleh Kepala SKB dalam Peningkatan Kinerja Pamong Belajar di SKB Padang Pariaman**

**Oleh: Sri Juliawati**

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh masih terdapatnya pamong dan pegawai yang sering datang terlambat dan sering tidak masuk adapun fenomenanya masih banyak pamong dan pegawai yang masuk kerja tidak tepat pada waktu yang telah ditetapkan, hal ini diduga karena pembinaan yang diberikan oleh pimpinan masih kurang efektif, maka dari itu penelitian ini bertujuan untuk mengungkapkan bagaimanakah gambaran pembinaan disiplin melalui peraturan, sanksi/hukuman, penghargaan dan konsisten, dan menggambarkan kinerja pamong melalui tanggung jawab dan kinerja pamong di SKB.

Jenis penelitian ini adalah deskriptif kuantitatif, populasi dalam penelitian ini terdiri dari pamong, pegawai di tambah pimpinan yang berjumlah 16 orang. Sampel diambil dari seluruh populasi yang ada, penelitian ini dengan menggunakan sensus yaitu seluruh populasi dijadikan sampel. Dalam pengumpulan data menggunakan pedoman wawancara, sedangkan teknik analisis data dengan menggunakan rumus persentase.

Hasil penelitian menyatakan bahwa: Berdasarkan temuan dan pembahasan dapat disimpulkan bahwa : a) Gambaran pembinaan disiplin di SKB Padang Pariaman melalui peraturan, sanksi/hukuman, penghargaan dan konsisten perlu adanya peningkatan. b) Gambaran kinerja pamong di SKB Padang Pariaman melalui tanggung jawab dan kerjasama belum berjalan semestinya dan masih perlunya ada ketegasan dari pimpinan. Dari kesimpulan yang telah dikemukakan di atas, maka saran yang dapat disampaikan adalah pimpinan perlu meningkatkan disiplin mulai dari disiplin dalam peraturan sampai kerjasama dalam kinerja agar kinerja pamong dan pegawai dapat meningkat sesuai yang diinginkan.