

## ABSTRAK

### **SUSI SUSANTI: NIM 2010/16090 Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kejaksaan Negeri Padang**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisa seberapa besar tingkat pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kejaksaan Negeri Padang. Latar belakang dilakukannya penelitian ini karena terdapat adanya faktor faktor stres dikalangan pegawai Kantor Kejaksaan Negeri Padang, yaitu terdapatnya hubungan yang kurang baik antara sesama pegawai, adanya beban kerja dari atasan. Terdapatnya hubungan yang kurang baik antara sesama pegawai yaitu terlihat dengan adanya konflik sesama pegawai dalam pengambilan keputusan, sehingga setelah selesai pengambilan keputusan sesama pegawai tidak tegur sapa. Selain itu para pegawai cenderung lebih sensitif, mudah marah terhadap keadaan sekelilingnya apabila pihak pimpinan memberikan tuntutan pekerjaan yang berlebihan dengan memberikan waktu yang terbatas.

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif asosiatif. Populasi penelitian ini adalah seluruh PNS yang berada pada Kantor Kejaksaan Negeri Padang yang berjumlah 70 orang. Pengambilan sampel menggunakan teknik *total sampling* dengan menjadikan seluruh populasi sebagai responden. Pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan angket dengan skala pengukuran skala likert dan didukung dengan studi dokumentasi. Data yang diperoleh kemudian dianalisis dengan menggunakan teknik regresi sederhana.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa tingkat kinerja di kalangan PNS pada Kantor Kejaksaan Negeri Padang berada pada kategori rendah, dimana diperoleh jumlah responden yang berada dibawah rata rata lebih banyak daripada yang berada diatas rata rata. Sedangkan tingkat stres di kalangan PNS pada Kantor Kejaksaan Negeri Padang terbukti tinggi dengan perolehan jumlah responden yang berada diatas rata rata lebih banyak daripada yang berada dibawah rata rata. Dari hasil uji hipotesis yang telah dilakukan terdapat pengaruh yang signifikan stres kerja terhadap kinerja di kalangan PNS pada Kantor Kejaksaan Negeri Padang dengan nilai signifikansi yang diperoleh adalah sebesar 0,000. Sedangkan hasil pada uji hipotesis yang menggunakan teknik analisis regresi sederhana berdasarkan hasil uji menggunakan model Summary diperoleh nilai R sebesar 0,517 dan nilai *Ajusted R Square* sebesar 0,257. Dengan kata lain tingkat stres kerja hanya mempunyai pengaruh sebesar 25,7% terhadap kinerja, sementara itu 74,3% nya lagi dipengaruhi oleh faktor-faktor lain.