

ABSTRAK

ALVI RIFQIA ARFA, 55031/2010 : PELAKSANAAN PEMBINAAN PEGAWAI PADA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH KABUPATEN PASAMAN BARAT

Penelitian ini dilatar belakangi oleh masih kurang optimalnya pelaksanaan pembinaan pegawai di Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Pasaman Barat. Hal ini disebabkan oleh kurangnya pelaksanaan pembinaan pegawai seperti yang diharapkan, yaitu melalui Pembinaan Diklat pegawai, Pengembangan karir pegawai, dan Kesejahteraan pegawai. Sedangkan tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana pelaksanaan pembinaan pegawai di Badan Kepegawaian Daerah, hambatan dalam pelaksanaan pembinaan pegawai di Badan Kepegawaian Daerah, dan solusi yang dilakukan dalam menghadapi hambatan-hambatan dalam pelaksanaan pembinaan pegawai di Badan Kepegawaian Daerah.

Penelitian ini merupakan penelitian kualitatif, dengan metode deskriptif. Informan dalam penelitian ini diambil dengan cara *purposive sampling* sesuai dengan tujuan yang ditetapkan. Jenis data yang digunakan adalah data primer dan data sekunder dengan teknik pengumpulan data melalui observasi, wawancara dan studi dokumentasi. Sedangkan uji keabsahan data menggunakan teknik triangulasi sumber. Data dianalisis melalui tahap reduksi data, penyajian data dan pengambilan kesimpulan/ verifikasi yang dilakukan selama proses penelitian berlangsung.

Hasil penelitian menunjukan bahwa pelaksanaan pembinaan pegawai di Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Pasaman Barat masih kurang optimal, contohnya pada pelaksanaan Diklat yang terkadang pengiriman pegawai untuk menjadi peserta Diklat tidak di sesuaikan pada keahlian dan keterampilan serta pada pengembangan karir pegawai. Hambatan-hambatan yang dihadapi di Badan Kepegawai daerah kabupaten Pasaman Barat dalam pelaksanaan pembinaan pegawai, seperti kurangnya persiapan dan perencanaan dalam pelaksanaan pembinaan pegawai, ketersediaan anggaran yang terbatas, ketidakcermatan atasan dalam mengambil kebijakan pembinaan dan dari persoalan pegawainya sendiri yang kurang di Badan Kepegawai daerah Kabupaten Pasaman Barat.

Diharapkan dalam pelaksanaan pembinaan pegawai di Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Pasaman Barat agar lebih cermat dalam memutuskan kebijakan dari atasan, lebih mempersiapkan dan merencanakan pelaksanaan pembinaan untuk pata pegawai di Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Pasaman Barat.